

Na osnovu odredbi Zakona o radu Crne Gore („Sl. List CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i odredbi Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. List CG“ br.003/16,039/16, 002/17,044/18,024/19 082/20 008/21), a radi unapređenja profesionalnog i stručnog obavljanja poslova i radnih zadataka, poslovnog i profesionalnog ponašanja, kao i radne discipline direktor JZU Opšte bolnice Bar (u daljem tekstu: Opšta bolnica), **donosi**

ETIČKI KODEKS

Predmet i cilj etičkog kodeksa

Član 1.

Etički kodeks JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar(u daljem tekstu: Etički kodeks), čini skup standarda i profesionalnog ponašanja u vršenju poslova zaposlenih u Opštoj bolnici Bar(u daljem tekstu: zaposleni) , kojeg su zaposleni dužni da se pridržavaju.

Cilj etičkog kodeksa je očuvanje, afirmacija i unapređenje dostojanstva i ugleda zaposlenih i jačanje povjerenja građana u rad Opšte bolnice Bar.

Primjena Etičkog kodeksa:

Član 2.

Zaposleni obavljaju poslove uz dosljednu primjenu Ustava Crne Gore, međunarodnih ugovora, zakona i standarda i pravila u skladu sa ovim kodeksom.

Zaposleni koji je ovlašćen za odlučivanje u JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar (u daljem tekstu: bolnica), pri donošenju odluka, postupa u okviru datog ovlašćenja, rukovodeći se prvostepeno javnim interesom.

Antidiskriminacija

Član 3.

U vršenju poslova zaposleni ne smije dovoditi u neravnopravan položaj zaposlenog u ostvarivanju njegovih prava i obaveza po osnovu rase,boje,kože,nacionalne pripadnosti,društvenog ili etničkog porijekla,veze sa nekim manjinskim narodom ili manjnskom zajednicom, jezika, vjere ili uvjerenja, zdravstvenog stanja, invaliditeta,seksualne orijentacije,starosne dobi,imovnog stanja,bračnog ili porodičnog stanja,pripadnosti grupi ili pretpostavci o pripadnosti grupi,političkoj partiji ili drugoj organizaciji ili po osnovu bilo kojeg drugog ličnog svojstva.

Lojalnost,profesionalnost i ljubaznost

Član 4.

Zaposleni je lojalan državi i poslove obavlja odgovorno,čestito i efikasno prema profesionalnim standardima.

U odnosu sa strankama,direktorom i rukovodnim kadrom organizacionih jedinica,obavezan je postupiti s dužnom pažnjom,poštovanjem,ljubaznošću i uvažavanjem.

Zaposleni obavlja poslove na zakonom predviđen način,u okviru utvrđenih pravila i postupaka i obezbedjuje ostvarivanje prava i obaveza ,stranaka ,pravnih i postupaka i obezbedjuje ostvarivanje prava i obaveza stranaka-pravnih i fizičkih lica (u daljem tekstu: korisnici usluga.

Postupanje sa korisnicima usluga

Član 5

U vršenju poslova, u odnosu sa korisnicima usluga, zaposleni:

- postupa korektno, ljubazno i pristojno, a svoj stav zasniva na objektivnosti, nepristrasnosti i zakonitosti:
- postupa profesionalno i konstruktivno, pokazujući zainteresovanost i strpljenje, naročito u odnosu sa neukom strankom :
- blagovreno i tačno daje podatke i informacije, u skladu sa zakonom i drugim propisima:

- rukovodi se načelom jednakosti, iz člana 3 ovog kodeksa:
- poštuje ličnost i dostojanstvo korisnika usluga.

Međuljudski odnosi zaposlenih

Član 6

Zaposleni su dužni da održavaju dobre međuljudske odnose i saradnju kako sektorsku tako i na nivou bolnice, uz dužnost uvažavanja i poštovanja dobre prakse profesionalne komunikacije.

Konflikt interesa

Član 7

Konflikt interesa nastaje u slučaju kada zaposleni ima lični interes zbog kojeg utiče ili čini da se utiče na nepristrasno o objektivno vršenje poslova.

Lični interes zaposlenog podrazumijeva materijalne ili druge koristi za njega lično, njegovu porodicu, bliske rođake, prijatelje ili druga pravna ili fizička lica sa kojima ostvaruje privatni, poslovni ili politički kontakt i saradnju.

a) Izbjegavanje konflikta interesa

U cilju izbjegavanja konflikta interesa u vršenju poslova zaposleni treba da :

- upozna se sa načinima kako može doći do eventualnog ili stvarnog konflikta interesa;
- preduzme odgovarajuće radnje za izbjegavanje konflikta interesa;
- upozna rukovodni kadar sa svakim mogućim ili stvarnim konfliktom interesa i u pisanoj formi navede prirodu, karakteristike i obim konflikta interesa;
- zahtijeva da bude oslobođen vršenja poslova iz kojih može nastati konflikt interesa, kao i odgovornosti ukoliko nije oslobođen vršenja tih poslova;
- postupa po nalogu predpostavljenog kojim se izuzima od vršenja poslova iz kojih može nastati konflikt interesa.

b) Izjašnjenje o konfliktu interesa

Prilikom zapošljavanja u bolnici, i u toku radnog odnosa , na zahtjev predpostavljenog zaposleni će se izjasniti o postojanju konflikta interesa i njegovoj prirodi.

Zaposleni ne smije dozvoliti da njegov lični interes utiče na zakonito, objektivno i nepristrasno vršenje poslova.

Zaposleni neće koristiti povoljnosti poslova koje vrši za ostvarivanje ličnih interesa i izbjegavaće svaki mogući ili stvarni konflikt interesa i ukazivati na prepoznati konflikt interesa drugih zaposlenih.

Vršenje drugih poslova

Član 8

Zaposleni ne smije izvan radnog vremena da vrši poslove koji nijesu primjereni ili bi njihovo vršenje štetilo ugledu i interesima bolnice. U slučaju kada nije u mogućnosti da to sam ocijeni, neophodno je da se, upisanoj formi, radi dobijanja upustsvta obrati neposrednom rukovodiocu.

Zaposleni je dužan da se ponaša na način da javno povjerenje u nepristrasan i efikasan rad bolnice bude očuvan i unaprijeđen.

Zaposleni će se izvan radnog vremena uzdržavati od ponašanja koje može imati negativan uticaj na ugled bolnice.

Pristup informacijama

Član 9

Zaposleni je dužan dati tačne i potpune informacije po pitanjima za čije davanje je ovlašćen u okviru poslova koje vrši, osim ako bi se na taj način objelodanio sadržaj dokumenta kome je pristup ograničen u skladu sa zakonom.

U vršenju poslova zaposleni neće zahtijevati pristup informacijama koje mu nijesu potrebne u radu, informacije koje su mu dostupne koristiće na propisan način .

Zaposleni je dužan da čuva službenu tajnu koja mu je dostupna u vršenju poslova .

Prijavljivanje neetičkih zahtjeva

Član 10

Zaposleni koji smatra da se od njega zahtijeva da postupa na način koji neprimjeren, neetički ili na drugi način koji nije u skladu sa kodeksom prijaviće takav zahtjev neposrednom rukovodiocu i postupiti u skladu sa zakonom.

Zaposleni je dužan da neposrednom rukovodiocu prijavi kršenje pravila i principa kodeksa od strane drugih zaposlenih.

Pokloni i ponude

Član 11

Zaposleni ne smije tražiti plaćanje naknade za vršenje poslova za koje plaćanje naknade nije propisano.

Zaposleni ne smije zahtijevati ili primati poklone, ponuđene koristi, povlastice ili obezbjeđivati drugu koristi za sebe lično, bliske rođake, prijatelje ili druga pravna i fizička lica sa kojima ostvaruje privatni, poslovni ili politički kontakt i saradnju (ovo se ne odnosi na poklone koji su regulisani Zakonom o sprečavanju sukoba interesa).

Ukoliko je zaposlenom za vršenje poslova ponuđen poklon, povlastica ili druga korist, on će:

- poklon, povlasticu ili drugu korist odbiti,
- ako je moguće i identifikovati osobu koja je učinila ponudu,
- vratiti uručeni poklon, ako poklon ne treba da se upotrijebi kao dokazno sredstvo u propisanom postupku,
- predložiti svjedoke o učinjenoj ponudi ili datom poklonu,
- prijaviti učinjenu ponudu pretpostavljenom ,

- sačiniti službenu zabilješku o učinjenoj ponudi, odnosno datom poklonu, ponuđenoj povlastici ili drugoj koristi,
- nastaviti sa vršenjem poslova na propisani način.

Zaštita imovine i sredstava

Član 12

Zaposleni se kao dobar domaćin stara o efikasnom i ekonomičnom upravljanju i korišćenju materijalnih i finansijskih sredstava za rad, koja su mu povjerena u vršenju, kao i o sprečavanju njihovog nezakonitog korišćenja. Obaveza je zaposlenog da preduzme propisane mjere zaštite, povjerenih sredstava rada, opreme i predmeta i otklanjanja mogućnosti nastanka materijalne štete u bolnici.

Rukovodeći službenici

Član 13

Rukovodeći službenici, odnosno neposredni rukovodioci, ukazuju na propuste u radu zaposlenog stariješini organa ili zaposlenom koga ovlasti stariješina organa, čijim radom rukovodi i preduzima odgovarajuće mjere u odnosu na postupanja koja mijesu u skladu sa odredbama ovog kodeksa.

Službenici iz stava 1 ovog člana naglašavaju značaj propisa i pravila i svojim ličnim ponašanjem daju primjer za pravilno etičko ponašanje drugih zaposlenih, te preduzimaju odgovarajuće mjere radi sprečavanja korupcije i drugih oblika nedozvoljenog ponašanja .

Odnos neposrednog rukovodioca i zaposlenog

Član 14

Neposredni rukovodilac, u odnosu sa zaposlenima, u vršenju poslova treba da:

- postupa korektno i čestito, s dužnom pažnjom i poštovanjem zaposlenog,
- uvažava nepristrasne savjete,
- pruža zaštitu protiv prijetnji, napada i drugih postupaka koji povređuju integritet zaposlenog ,

- obezbijedjuje čuvanje privatnosti zaposlenog,
- stvori uslove za profesionalnu edukaciju, stručno usavršavanje, napredovanje, kulturu rada i poboljšanje socijalnog staranja zaposlenog.

Postupanje zaposlenog prema saradnicima

Član 15

U postupanju prema saradnicima u vršenju poslova zaposleni treba da:

- Obezbijedi potrebnu saradnju,
- Svojim ponašanjem pospješuje radnu atmosferu i korektne odnose,
- Ne ometa odvijanje procesa rada,
- Izbjegava radnje koje uznemiravaju druge zaposlene, a koje bi imali štetne posljedice za rad i funkcionisanje bolnice.
- Poštuje lične i druge osobenosti saradnika.

Licima kojima je prestao radni odnos u bolnici zaposleni ne smije pružiti povlašćen pristup niti se može služiti službenom dokumentacijom i podacima bolnice u periodu od dvije godine nakon prestanka radnog odnosa u bolnici.

Zaposleni ne smije zloupotrijebiti vršenje poslova radi zapošljavanja izvan bolnice. Očekivanje drugog zapošljavanja izvan bolnice ne smije izazvati eventualno mogući ili stvarni konflikt interesa. Zapošljavanje izvan bolnice, odnosno prihvatanje ponude za zapošljavanje zaposleni je dužan da blagovremeno prijavi stariješini organa ili licu koje ovlasti stariješina.

Radna sredina i dres kod

Član 16

Zaposleni treba da bude posvećen unapređenju uslova rada i da mu za radnu sredinu budu obezbjeđena odgovarajuća sredstva za rad u zdravoj životnoj sredini.

Zaposleni je dužan da odijevanjem koje je primjereno poslu koji obavlja (dres kod), i ličnim ponašanjem čuva ugled bolnice.

Rodni jezik

Član 17

Izrazi koji se u ovom kodeksu koriste u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Povreda etičkog kodeksa

Član 18

Zaposleni je disciplinski odgovoran za povredu standarda i pravila etičkog kodeksa, u skladu sa zakonom.

Etički kodeks stupa na snagu danom donošenja, a biće objavljen na web stranici bolnice.

 **DIREKTOR**
Dr Igor Karišik