

Na osnovu člana 19 Statuta Kliničkog centra Crne Gore direktor donosi:

**ODLUKU O NAČINU BODOVANJA KRITERIJUMA ZA IZBOR NAJBOLJEG KANDIDATA ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA- VISOKI MEDICINSKI I VISOKI NEMEDICINSKI KADAR**

Kriterijumi za izbor najboljeg kandidata za zasnivanje radnog odnosa, za medicinski i nemedicinski kadar viskog stručnog nivoa kvalifikacije obrazovanja, bodovaće se na sledeći način:

- 1) Prethodno radno iskustvo:  
broj godina radnog iskustva množi se sa brojem 1.
- 2) Rezultat usmenog intervjua:  
svaki član komisije boduje kandidata sa ocenama od 0 do 10  
Usmeni intervju se obavlja radi uvida u lične i profesionalne kompetencije, sposobnosti i interesovanja, psihološki aspekt i karijerne ambicije, kao i opšta znanja, specifična znanja i vještine potrebne za radno mjesto, motivisanost, kvalitet socijalne komunikacije (verbalna i neverbalna), opšti utisak i druge osobine kandidata koji su od značaja za predmetno radno mjesto, o čemu Komisija sačinjava pisani izvještaj, čiji je sadržaj broj bodova za svakog kandidata pojedinačno.
- 3) Pismeno testiranje (ako se sprovodi):  
vrši se na način da komisija sačinjava pismeni test iz oblasti za koju se kandidat prima, koji ukupno nosi 30 bodova.
- 4) Prosječna ocjena studija stručne spreme koja se zahtijeva oglasom, pomnožen sa 5
- 5) Dužina studiranja:  
ako su studije završene u roku koji je utvrđen obrazovnim programom – 50 bodova  
za svaku godinu dužeg studiranja oduzima se 5 bodova  
vandredno završene studije 30 bodova
- 6) Stručna usavršavanja
  - stručni seminari koji omogućavaju rad na poslovima iz oblasti iz koje se kandidat prima do 3 boda ukupno,
  - poznavanje stranog jezika do V stepena jedan bod, od V stepena 3 boda (najviše se priznaje jedan strani jezik)
  - magistarske studije iz oblasti iz koje se kandidat prima 3 boda
  - doktorske studije iz oblasti iz koje se kandidat prima 5 bodova

Rang listu kandidata sa dokumentacijom na osnovu koje je izvršeno bodovanje Komisija dostavlja direktoru zdravstvene ustanove.

Odluku o prijemu kandidata direktor zdravstvene ustanove donosi u roku od 8 dana od dana dostavljanja rang liste.

## Objasnenje

Kako nije predviđen naćin bodovanja kriterijuma koji se cijene u skladu sa Internom procedurom za zasnivanje radog odnosa u KCCG, to je u cilju postizanja transparentnosti zapošljavanja za visoki medicinski i nemedicinski kadar odlučeno kao u izreci, dok se ne utvrde kriterijumi bodovanja i za ostale radne profile, nakon ćega će isti biti prosljednjeni Odboru direktora KCCG na dalju proceduru radi dopune.

DIREKTOR  
dr. Ljiljana Radulović

