

CRNA GORA ZDRAVLJE

30.12.2016			
012	012/k	-	-

**P R A V I L N I K**

**O ZAŠTITI I ZDRAVLJU NA RADU**

**ZU INSTITUTA ZA JAVNO ZDRAVLJE**

PODGORICA, decembar 2016. godine

Na osnovu člana 16. Zakona o zaštiti i zdravlju na radu ( „Službeni list CG" br. 34/2014), kao i člana 17. Statuta ZU Instituta za javno zdravlje Podgorica, Odbor direktora ZU Instituta za javno zdravlje Podgorica, na sjednici održanoj dana 29.12.2016. godine, na prijedlog direktora Instituta donio je:

***PRAVILNIK O ZAŠTITI I ZDRAVLJU NA RADU  
INSTITUTA ZA JAVNO ZDRAVLJE***

**I OSNOVNE ODREDBE**

**Član 1**

Zaštita i zdravlje na radu je sastavni dio organizacije rada i radnog procesa u ZU Institutu za javno zdravlje Podgorica (u daljem tekstu- Institut).

Zaštita i zdravlje na radu u Institutu podrazumijeva obezbjeđivanje uslova na radu koji ne dovode do povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom i koji stvaraju pretpostavke za punu fizičku i psihičku zaštitu zaposlenih u Institutu.

Zaštita i zdravlje na radu u Institutu obezbjeđuje se i sprovodi primjenom savremenih tehničko-tehnoloških, organizacionih, zdravstvenih, socijalnih i drugih mjera i sredstava zaštite u skladu sa zakonom, a koje obezbjeđuju punu bezbjednost i zdravlje zaposlenih na radu.

**Član 2**

Ovim Pravilnikom se u ZU Institut za javno zdravlje Podgorica uređuju:

- mjere zaštite na radu i način njihovog spovođenja,
- način obavljanja stručnih poslova zaštite i zdravlja na radu,
- način utvrđivanja i provjere zdravstvenog stanja zaposlenih koji rade na poslovima sa posebnim uslovima rada i drugih zaposlenih,
- prava, obaveze i odgovornosti svih zaposlenih,
- način osposobljavanja i provjere osposobljenosti zaposlenih za bezbjedan rad,
- korišćenje sredstava i opreme lične zaštite i druga pitanja od značaja za zaštitu na radu,
- normativ sredstava i opreme lične zaštite na radu.

**Član 3**

Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se na:

- sve zaposlene u Institutu,
- sva lica koja su po bilo kom pravnom osnovu prisutna u radnom procesu u Institutu,
- lica koja po bilo kom pravnom osnovu obavljaju rad za Institut,
- lica na radu radi osposobljavanja u Institutu.

## **II OBEZBJEĐENJE I SPROVOĐENJE MJERA ZAŠTITE U INSTITUTU ZA JAVNO ZDRAVLJE**

### **Član 4**

Institut uređuje i sprovodi mjere zaštite na radu, polazeći od sljedećih načela:

- izbjegavanje rizika,
- procjenjivanje rizika,
- otklanjanje rizika na izvoru ,
- prilagođavanje tehničkom napretku,
- prilagođavanje rada i radnih mjesta zaposlenom, naročito u pogledu konstruisanja radnog mjesta, izboru sredstava za rad, izboru radnih i proizvodnih metoda sa osvrtom na naročito izbjegavanje monotonog rada i rada pri već određenoj brzini i smanjenja njihovog dejstva na zdravlje,
- zamjene opasnih bezopasnim ili manje opasnim okolnostima,
- davanje prednosti kolektivnim nad individualnim mjerama zaštite na radu,
- odgovarajuće osposobljavanje i obavještanje zaposlenih i davanjem obavještenja i uputstava za rad,
- razvoj sveobuhvatne politike zaštite i zdravlja na radu, koja uključuje tehnologiju, organizaciju rada, radne uslove, međuljudske odnose i faktore radne sredine,
- davanje odgovarajućih uputstava i obavještenja zaposlenim.

Institut je dužan da, obezbijedi posebnu zaštitu i zdravlje na radu zaposlenih žena za vrijeme trudnoće, lica mlađih od 18 godina života, kao i lica sa invaliditetom, u skladu sa ovim i drugim zakonima.

### **Član 5**

Institut je dužan da donese akt o procjeni rizika za sva radna mjesta i da uredi način i mjere za otklanjanje rizika i obezbijedi njihovo sprovođenje.

U aktu o procjeni rizika određuju se radna mjesta sa povećanim rizikom, zdravstveni zahtjevi za određeni rad koje moraju da ispunjavaju zaposleni u radnom procesu ili za korišćenje pojedinih sredstava za rad na osnovu stručne ocjene ovlašćene ustanove za zdravstvenu zaštitu zaposlenih.

### **Član 6**

Institut organizacijom rada i radnog procesa obezbjeđuje mjere zaštite u skladu sa zakonom.

Institut je dužan da obezbijedi da pristup mjestu rada u radnoj sredini na kome prijete ozbiljna i/ili određena opasnost od povređivanja ili zdravstvenih oštećenja imaju samo ona lica koja su osposobljena za bezbjedan rad na tom radnom mjestu, koja su dobila posebna uputstva za rad na takvom mjestu i koja su opremljena odgovarajućim sredstvima i opremom lične zaštite na radu.

Institut je obavezan da svako lice koje se po bilo kom osnovu nalazi u radnoj prostoriji i /ili krugu upozori na opasna mjesta ili na štetnosti po zdravlje koje se javljaju u tehnološkom procesu, na mjere zaštite koje mora da primijeni i da ga usmjeri na bezbjedne zone za kretanje.

Institut će na svim mjestima rada, kao i na sredstvima za rad postaviti natpise, upozorenja i znakove zaštite i zdravlja na radu, u skladu sa aktom organa državne uprave nadležnog za poslove rada.

### **Član 7**

Institut je dužan da vrši periodični pregled i ispitivanja sredstava za rad, sredstava i opreme lične zaštite na radu i uslova radne sredine.

Periodični pregledi i ispitivanja vrše se da bi se utvrdilo da li je primijenjenim mjerama osiguran bezbjedan rad.

Zaposlenom će se dati sredstva za rad na upotrebu, samo ako posjeduje stručni nalaz, odnosno izvještaj o njihovim izvršenim pregledima i ispitivanjima, sa ocjenom da su na njima obezbijeđene propisane mjere zaštite.

Periodičnim ispitivanjima radne sredine podvrgavaju se, u skladu sa propisima iz zaštite na radu, standardima i drugim propisima, radne prostorije i radni prostori u kojima se zbog tehničko-tehnoloških i drugih radnih procesa javljaju ili stvaraju: fizičke štetnosti, hemijske štetnosti, biološke štetnosti, štetna zračenja i nepovoljni mikroklimatski uslovi čime se utvrđuje se da li radna sredina ispunjava uslove koji neće dovesti do profesionalnih oboljenja i bolesti rada.

## **III LIČNA ZAŠTITNA SREDSTVA I OPREMA**

### **Član 8**

Sredstva i oprema lične zaštitne opreme koja se koristi u Institutu utvrđena je u Normativu sredstava i opreme lične zaštitne opreme koji čini sastavni dio ovog Pravilnika.

U Institutu će se zaposlenom nabaviti i izdati na upotrebu, preko reversa, sredstvo za rad i sredstva i oprema lične zaštite na radu neophodne za njegovo radno mjesto.

Sredstva za rad i sredstva i oprema lične zaštite na radu moraju raspolagati sa propisanom dokumentacijom, u kojoj je proizvođač naveo sve bezbjedonosne –tehničke podatke koji su važni za ocjenjivanje rizika na radu sa njima i da su obezbijeđene sve mjere zaštite koje su određene dokumentacijom u skladu sa standardima i propisima o zaštiti i zdravlju na radu.

Institut će obezbijediti da zaposleni sredstva za rad i sredstva i opremu lične zaštite na radu koristi u skladu sa njihovom namjenom i da u postupku upotrebe primjenjuje propisane mjere zaštite.

Zaposleni su dužni da dobijena sredstva i opremu upotrebljavaju i koriste na način predviđen uputstvom, da ih odžavaju u ispravnom stanju, odnosno da ih namjenski koriste i pažljivo rukuju.

Ličnom zaštitnom sredstvu određuje se rok trajanja tj. vremenski period u kome lično zaštitno sredstvo, uz uslove normalnog korištenja, može radniku da pruži odgovarajuću zaštitu.

Ukoliko prije isteka vremena trajanja dođe do takvog oštećenja zaštitnog sredstva, da se ono ne može efikasno upotrebljavati, odnosno do njegovog uništenja, zaposlenom će se dati novo zaštitno sredstvo.

#### **IV ZDRAVSTVENI PREGLEDI ZAPOSLENIH**

##### **Član 9**

Institut obezbjeđuje zdravstvene preglede zaposlenih koji se raspoređuju na radna mjesta sa posebnim uslovima rada, odnosno sa povećanim rizikom i u slučajevima ponovnog angažovanja zaposlenog koji je odsustovao sa rada na tom radnom mjestu duže od godinu dana.

Institut na zahtjev zaposlenog obezbjeđuje zdravstveni pregled primjeren rizicima zaštite i zdravlja na radu, najmanje jednom u periodu od tri godine.

Institut je dužan da zaposlenog koji obavlja sa posebnim uslovima rada, odnosno sa povećanim rizikom uputi na zdravstveni pregled prije isteka roka utvrđenog propisom iz stava 2 ovog člana, kada to ocijeni ovlašćena ustanova za zdravstvenu zaštitu zaposlenih. Izvještaj o zdravstvenom pregledu zaposlenog o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje određenih poslova dostavlja se Poslodavcu, na način da se ne naruši princip povjerljivosti ličnih podataka.

Ako se u postupku zdravstvenog pregleda utvrdi da zaposleni ne ispunjava posebne zdravstvene uslove za obavljanje poslova na radnom mjestu sa posebnim uslovima rada, Institut je dužan da ga rasporedi na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima, u skladu sa aktom o sistematizaciji.

Ukoliko se zaposleni ne može rasporediti, u smislu stava 2 ovog člana, Institut je dužan da mu obezbijedi druga prava u skladu sa Zakonom.

#### **V OSPOSOBLJAVANJE I PROVJERA OSPOSOBLJENOSTI ZAPOSLENIH ZA ZAŠTITU NA RADU**

##### **Član 10**

Osposobljavanje zaposlenog za bezbjedan rad, kao i periodične provjere teorijske i praktične osposobljenosti za bezbjedan rad zaposlenih, ostvarivaće se po Programu osposobljavanja, koji donosi direktor Instituta, u skladu sa Zakonom.

Stručno lice zaduženo za poslove zaštite i zdravlja na radu, prati realizaciju Programa i po potrebi predlaže izmjene i dopune.

##### **Član 11**

Institut će izvršiti osposobljavanje za bezbjedan rad zaposlenog:

- kod zasnivanja radnog odnosa;
- rasporeda na drugo radno mjesto;
- uvođenja nove tehnologije;
- uvođenja novih ili zamjene sredstava za rad novih sredstava za rad;
- promjene procesa rada i
- ponovnog raspoređivanja na rad poslije odsustvovanja koje je trajalo duže od godinu dana.

Institut će zaposlenog u toku osposobljavanja za bezbjedan rad, upoznati sa svim vrstama opasnosti na poslovima na koje ga raspoređuje i o konkretnim mjerama zaštite koje su potrebne radi otklanjanja opasnosti po život, odnosno oštećenje zdravlja.

Osposobljavanje zaposlenih za bezbjedan rad obavlja se teorijski i praktično na mjestu rada.

### **Radna mjesta sa posebnim uslovima rada**

#### **Član 12**

Radna mjesta sa posebnim uslovima rada su radna mjesta na koja mogu biti raspoređeni i obavljati poslove tih radnih mjesta samo zaposleni koji, pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, ispunjavaju i posebne uslove u pogledu pola, godina života, školske spreme, stručne osposobljenosti, zdravstvenog stanja i psihičkih sposobnosti.

Institut ne može rasporediti zaposlenog da radi na radnim mjestima sa posebnim uslovima rada, ukoliko prethodno nije utvrdio da zaposleni ispunjava propisane posebne uslove.

Zaposleni koji radi na radnom mjestu sa posebnim uslovima rada je dužan da odmah obavijesti neposrednog rukovodioca, ako ocijeni da nije sposoban da radi takve poslove, kao i da obavi ljekarski pregled na koji ga je uputio direktor Instituta.

## **VI INFORMISANJE ZAPOSLENIH U OBLASTI ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU**

#### **Član 13**

Zaposlenog ili predstavnika zaposlenih Institut informiše pisanim putem u vezi sa:

- rizicima po zdravlje i zaštitu na radu, mjerama zaštite i aktivnostima u odnosu na svaku vrstu radnog mjesta/ ili posla;
- načinom organizovanja i pružanja prve pomoći, zaštite od požara i postupku evakuacije zaposlenih pri pojavi ozbiljnih i neposrednih opasnosti i o licima koja su zadužena za sprovođenje ovih mjera;
- pravima i obavezama koje se odnose na zaštitu i zdravlje na radu.

Institut je dužan da poslodavca čije je zaposlene angažovao da rade kod njega, po bilo kom osnovu, na adekvatan način informiše o pitanjima utvrđenim u stavu 1 ovog člana, kao i licima zaduženim za njihovo sprovođenje.

Predstavnik zaposlenih je lice određeno od strane zaposlenih da ih predstavlja u pitanjima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu. Poslodavac, zaposleni, predstavnik zaposlenih i sindikat dužni su da sarađuju u postupku utvrđivanja njihovih prava, obaveza i odgovornosti koja se odnose na zaštitu i zdravlje na radu.

## **Prva pomoć, zaštita od požara i evakuacija zaposlenih**

### **Član 14**

Prvu pomoć u Institutu Podgorica pružaju posebno za to osposobljena lica za pružanje prve pomoći povređenim odnosno naglo oboljelim radnicima.

Radnici koji rade na radnim mestima sa povećanom opasnošću od povređivanja i zdravstvenih oštećenja u Institutu, moraju biti obučeni da mogu i sami sebi pomoći ako su u opasnosti odnosno ako se povrede ili naglo obole.

Za pružanje prve pomoći mora biti osposobljeno osoblje, najmanje 2% od ukupnog broja radnika koji su zaposleni u Institutu u jednoj radnoj smjeni.

Stručno osposobljavanje vrši se teorijski i praktično.

Osposobljavanje vrše ljekari, zaposleni u Institutu, koji će nakon položenog teorijskog i praktičnog dijela ispita, zaposlenom izdati Uvjerenje o osposobljenosti za davanje prve pomoći, koji se obnavlja svake dvije godine.

Evidenciju o licima osposobljenim za pružanje prve pomoći vodi stručno lice za zaštitu na radu.

Ormarić za pružanje prve pomoći sa Listom lica osposobljenih za pružanje prve pomoći, kao i brojem Hitne pomoći postavlja se u svim centrima Instituta, na mjestu koje je dostupno i vidljivo svim zaposlenim. Ormarić mora biti zaključan, a ključ kod lica osposobljenog za pružanje prve pomoći ili glavnog tehničara svakog centra.

Institut je dužan da preduzima potrebne preventivne mjere i odredi zaposlene za zaštitu od požara i evakuaciju zaposlenih, u zavisnosti od vrste radnog mjesta i djelatnosti, kao i od broja zaposlenih i prisustva drugih lica.

Mora se obezbijediti veza sa službama u i van Instituta, posebno u pogledu prve pomoći, hitne medicinske pomoći, spašavanja i zaštite od požara.

Broj zaposlenih iz stava 1 ovog člana, njihova osposobljenost i raspoloživa oprema zavisi od obima i /ili specifične opasnosti u Institutu.

### **Član 15**

Poslodavac je dužan da obavijesti sve zaposlene koji su, ili bi mogli biti, izloženi ozbiljnoj ili neposrednoj opasnosti o vrsti rizika i o mjerama zaštite.

Poslodavac je dužan da, prilikom ozbiljne, neposredne i neizbježne opasnosti, mjerama i uputstvima, zaposlenima omogući zaustavljanje rada i upućivanje na bezbjedno mjesto.

Poslodavac ne može zahtijevati od zaposlenih da nastave rad u situaciji u kojoj postoji ozbiljna i neposredna opasnost, osim u slučaju spašavanja ljudskih života.

## **VII KOLEKTIVNO OSIGURANJE**

### **Član 16**

Institut zaposlene obavezno osigurava od povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom.

Premije za osiguranje iz stava 1 ovog člana padaju na teret Instituta, a određuju se u zavisnosti od nivoa rizika od povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom.

## VIII PRAVA I OBAVEZE I ODGVORNOSTI ZAPOSLENIH U INSTITUTU

### Prava i obaveze zaposlenih

#### Član 17

Zaposleni ima pravo i obavezu da se prije početka rada upozna sa mjerama zaštite na radu na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređen, kao i da se osposobljava za njihovo sprovođenje.

Zaposleni ima pravo i obavezu da obavi zdravstveni pregled koji odgovara riziku za zaštitu i zdravlje na radnom mjestu, na koji ga upućuje Institut, u skladu sa propisima o zaštiti i zdravlju na radu i propisima iz oblasti zdravstvene zaštite.

Zaposleni ima pravo i obavezu da daje predloge, primjedbe i obavještenja o pitanjima zaštite i zdravlja na radu.

### Prava zaposlenih

#### Član 18

Zaposleni ima pravo da odbije da radi, ako:

- prethodno nije upoznat sa svim opasnostima ili štetnostima, odnosno rizicima na radu ili ako mu Institut nije obezbijedio propisani zdravstveni pregled;
- prijeti neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu na radnom mjestu na koje je raspoređen, sve dok se te mjere ne obezbijede;
- na sredstvu za rad nijesu obezbijedene propisane mjere zaštite na radu i time mu je neposredno ugrožen život i zdravlje.

#### Član 19

Kada zaposleni odbije da radi dužan je da se pisano obrati Institutu radi preduzimanja mjera koje po mišljenju zaposlenog nijesu sprovedene. Kada zaposleni odbije da radi, a Institut smatra da zahtjev zaposlenog nije opravdan, Institut je dužan da odmah obavijesti Inspekciju rada.

### Obaveze zaposlenih

#### Član 20

Zaposleni je obavezan da za vrijeme rada primjenjuje propisane mjere zaštite, vodi računa o svojoj i zaštiti i zdravlju na radu drugih zaposlenih na koje utiče svojim radom ili postupcima pri obavljanju posla, namjenski koristi sredstva za rad, opasne materije, sredstva i opremu lične zaštite na radu i zaštitne uređaje;

- saraduje sa direktorom Instituta i stručnim licem zaduženim za poslove zaštite i zdravlja na radu dok Institut ne obezbijedi bezbjedne uslove za rad,
- saraduje sa direktorom Instituta i stručnim licem zaduženim za poslove zaštite i zdravlja na radu kako bi se sprovele propisane mjere za zaštitu na poslovima na kojima radi;
- u skladu sa svojim saznanjima, odmah obavijesti, direktora Instituta, pismeno ili usmeno, ili preko predstavnika zaposlenih o nepravilnostima, nedostacima, štetnostima, opasnostima ili drugoj pojavi koja bi na radnom mjestu mogla da ugrozi njegovu ili zaštitu i zdravlje drugih zaposlenih.



## **Član 21**

Ako Institut, poslije dobijenog obavještenja ne otkloni nepravilnosti, štetnosti, opasnosti ili druge pojave u roku od tri dana ili ako zaposleni smatra da za otklanjanje utvrđenih pojava nijesu sprovedene odgovarajuće mjere zaštite na radu, mogu zatražiti intervenciju Inspekcije rada i o tome obavijestiti stručno lice.

### **Zabrana upotrebe sredstava zavisnosti**

## **Član 22**

Zaposleni ne može da započne i obavlja rad pod uticajem sredstava zavisnosti (alkohol, droga i sl.).

Zaposleni je dužan da se podvrgne provjeri da li je pod uticajam sredstava zavisnosti.

### **Odgovornost zaposlenih**

## **Član 23**

Zaposleni podliježe odgovornosti u slučaju nepridržavanja propisanih mjera zaštite i neizvršavanja obaveza iz zaštite i zdravlja na radu utvrđenih zakonom i aktima Instituta.

## **IX ORGANIZOVANJE POSLOVA ZAŠTITE NA RADU U INSTITUTU**

### **Obavljanje stručnih poslova**

## **Član 24**

Institut je dužan da organizuje i obavlja stručne poslove zaštite na radu u zavisnosti od organizacije, prirode i obima procesa rada, broja zaposlenih koji učestvuju u procesu rada, broja radnih smjena, procijenjenih rizika i broja lokacijski odvojenih jedinica.

Obavljanja poslova iz stava 1 ovog člana, vršiće stručno lice za poslove zaštite i zdravlja na radu u Institutu.

Institut je odgovoran za zaštitu na radu zaposlenih bez obzira na način organizovanja i obavljanja stručnih poslova zaštite na radu.

### **Prava i obaveze stručnog lica zaduženog za poslove zaštite na radu**

## **Član 25**

Stručno lice za zaštitu i zdravlja na radu u Institutu, za svoj rad, neposredno je odgovorno direktoru Instituta.

### **Član 26**

Stručno lice zaduženo za obavljanje poslova zaštite i zdravlja na radu vrši sljedeće poslove:

- savjetuje Direktora Instituta pri planiranju, izboru i održavanju sredstava za rad i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu;
- savjetuje Direktora Instituta kod opremanja i uređivanja radnog mjesta, uzimajući u obzir i uslove radne sredine;
- učestvuje u izradi stručne podloge za akt o procjeni rizika;
- organizuje prethodna i periodična ispitivanja uslova radne sredine (hemijskih, fizičkih i bioloških štetnosti, mikroklima i osvijetljenosti);
- organizuje periodične preglede i ispitivanja sredstava za rad, električnih i drugih instalacija;
- predlaže mjere za poboljšanje uslova rada, naročito na radnim mjestima sa povećanim rizicima;
- na svim poslovima u Institutu prati primjenu mjera za zaštitu na radu i održavanje sredstava za rad u ispravnom stanju i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu;
- obezbjeđuje uputstva za bezbjedan rad i kontroliše njihovu primjenu;
- prati stanje u vezi sa povredama na radu i profesionalnim oboljenjima kao i oboljenjima u vezi sa radom, učestvuje u utvrđivanju njihovih uzroka i priprema izvještaje sa predlozima mjera za Institut;
- priprema i učestvuje u osposobljavanju zaposlenih za bezbjedan rad;
- predlaže mjeru zabrane rada na radnom mjestu ili upotrebe sredstva za rad, u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život ili zdravlje zaposlenog, o čemu odmah obavještava direktora i predstavnika zaposlenih;
- neposredno saraduje i koordinira po svim pitanjima iz oblasti zaštite na radu sa ovlašćenom zdravstvenom ustanovom ili ovlašćenim ljekarom;
- vodi i stara se o evidencijama iz zaštite i zdravlja na radu;
- druge poslove koje mu odredi direktor.

## **X EVIDENCIJA I IZVJEŠTAJI**

### **Član 27**

Stručno lice za poslove zaštite na radu u Institutu, vodi i čuva evidencije iz oblasti zaštite na radu utvrđene zakonom i drugim propisima.

### **Član 28**

Institut je u obavezi da najmanje jednom godišnje, sačini izvještaj o zaštiti i zdravlju na radu zaposlenih, koji se razmatra na sjednici Odbora direktora zajedno sa izvještajima o poslovanju, u skladu sa Zakonom.

Institut je dužan da odmah, a najkasnije u roku od 24 sata od nastanka, pisano prijavi Inspekciji rada svaku smrtnu, kolektivnu, tešku i drugu povredu na radu, koja uzrokuje odsustvo zaposlenog sa rada duže od tri radna dana, kao i opasnu pojavu koja bi mogla da ugrozi zaštitu i zdravlje zaposlenih.

Institut je dužan da izda zaposlenom koji je povrijeđen i zdravstvenoj ustanovi u kojoj je izvršen pregled zaposlenog izvještaj o povredi na radu, u roku i na obrascu koji se propisuje aktom organa državne uprave nadležnog za poslove zdravlja.

**XI PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

**Član 29**

Na odredbe koje nijesu regulisane ovim Pravilnikom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i podzakonskih akata kao i drugi propisi koji se odnose na zaštitu i zdravlje na radu.

**Član 30**

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se po postupku i na način utvrđen za njegovo donošenje.

**Član 31**

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o zaštiti na radu u Institutu za javno zdravlje Podgorica br. 012-3766/2 od 17.05.2012. godine.

**Član 32**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na Oglasnoj tabli Instituta.

**PREDSJEDNICA ODBORA DIREKTORA  
ZU INSTITUTA ZA JAVNO ZDRAVLJE**

  
**Prim. dr Gordana Rašović**

**ZU INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE**  
**NORMATIV SREDSTAVA I OPREME**  
**LIČNE ZAŠTITE**

<b>Red. Broj</b>	<b>Zvanje izvršioca</b>	<b>Vrsta zaštitnog sredstva sa karakteristikama u skladu sa međunarodnim standardima</b>	<b>ISO Standard</b>	<b>Kom.</b>	<b>Rok trajanja (mjeseci)</b>
1	Visoka, viša i srednja stručna sprema u laboratorijama <b>Centra za medicinsku mikrobiologiju</b>	Odgovarajući radni pamučni komplet (mantil, bluza, suknja ili pantalone)	EN 340	2	24
		Rukavice jednokratne	EN 374-1	Prema potrebi	Jednokratno
		Klompe	EN 20345	1	24
2	Visoka, viša i srednja stručna sprema u <b>Centru za kontrolu i prevenciju nezaraznih bolesti i Centru za kontrolu i prevenciju nezaraznih bolesti</b>	Odgovarajući radni pamučni komplet (mantil, bluza, suknja ili pantalone)	EN 340	2	24
		Zaštitna radna odijela jednokratna	EN 14126	Prema potrebi	Jednokratno
		Zaštitni radni mantili jednokratni	EN 14126	Prema potrebi	Jednokratno
		Odgovarajuće radno pamučno odijelo-kombinezon sa fluorescentnim obelježjima (ljetnje odijelo-1 kom, Zimsko odijelo- 1 kom)	EN 340	2	1
		Kaljače	-	Prema potrebi	Jednokratno
		Zaštitne pamučne kape - kačketi	EN 812	1	2
		Zaštitne kape jednokratne	-	Prema potrebi	Jednokratno
		Maske FFP2 NR D	EN 149-2001	Prema potrebi	Jednokratno
		Maske za jednokratnu upotrebu	EN 140	Prema potrebi	Jednokratno
		Maska Panorama	EN 136	1	605

**ZU INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE**  
**NORMATIV SREDSTAVA I OPREME**  
**LIČNE ZAŠTITE**

		Filteri Panorama B2 EN 141	EN 141	Prema potrebi	Jednokratno
		Zaštitne naočari	EN 166:2001 1, BT, 3, 4 9	Prema potrebi	60
		Radne cipele	EN 347	1	24
		Gumene čizme	EN 20347	Prema potrebi	48
		Rukavice jednokratne	EN 374	Prema potrebi	Jednokratno
		Klompe	EN 20345	1	24
		Kabanica	EN343 3-2	Prema potrebi	60
3	Visoka, viša i srednja stručna sprema u laboratorijama i Odeljenjima <b>Centra za zdravstvenu ekologiju</b>	Odgovarajući radni pamučni komplet (mantil, bluza, suknja ili pantalone)	EN340	2	24
		Odgovarajući radni mantil, bluza ili pantalone otporne na hemikalije	EN 13034	2	12
		Zaštitne rukavice za visoke temperature	EN 388 1x4x, EN 407 42	Prema potrebi	60
		Klompe	EN 20345	1	24
		Radne cipele	EN ISO 20345	1	24
		Štitnici za uši	EN 352-1	Prema potrebi	36
		Zaštitne pamučne kape - kačketi	EN 812	1	2
		Kape jednokratne	-	Prema potrebi	Jednokratno
		Rukavice kiselo otporne	EN 388 2121, EN 374 AKL	Prema potrebi	

**ZU INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE**  
**NORMATIV SREDSTAVA I OPREME**  
**LIČNE ZAŠTITE**

		Zaštitne naočari	EN 166	Prema potrebi	24
		Odgovarajuće radno pamučno odijelo-kombinezon s fluorescentnim obelježjima ljetnje -1 kom Zimsko-1 kom	EN 340	2	24
		Rukavice jednokratne EN 374-1	EN 374-1	Prema potrebi	Jednokratno
		Kabanica	EN343 3-2	Prema potrebi	60
4	Vozači	Odijelo	-	2	3
		Košulje: dugih rukava 2 kom , kratkih rukava 2 kom	-	4	1
5	Inženjer na održavanju, Tehničari na održavanju	Radno odijelo-kombinezon	EN 340	1	1
		Zaštitni prsluk	EN 340	1	1
		Radne cipele	EN 20345	1	1
		Filteri za gas masku	EN 141	1	5
6	Radnica na održavanju higijene (medicinski otpad)	Odgovarajući pamučni komplet (mantil, bluza i pantalone)	EN340	2	1
		Klompe	EN 20345	1	1
		Rukavice gumene	EN 388, EN 374 AK	Prema potrebi	
		Rukavice jednokratne	EN 374-1	Prema potrebi	Jednokratno
		Maska	-	Prema potrebi	Jednokratno

**ZU INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE**  
**NORMATIV SREDSTAVA I OPREME**  
**LIČNE ZAŠTITE**

7	Portiri-stražari	Uniforma:	-	2	2
		Košulja dugih rukava i zimske pantalone			
		Košulja kratkih rukava i ljetnje pantalone	-	2	2
		Cipele -zimske	-	1	2
		Cipele- ljetnje	-	1	2
		Perjane jakne	-	1	5

Ovim Normativom sredstva i oprema lične zaštite na radu predviđena su za radna mjesta koja su navedena u tabeli.

Sredstva i oprema lične zaštite na radu za specijalno zahtijevane uslove rada u Centru za medicinsku mikrobiologiju, biće nabavljana u skladu sa posebnim uslovima i potrebama.

Sredstva i oprema lične zaštite na radu za specijalno zahtijevane uslove rada u Centru za kontrolu i prevenciju zaraznih bolesti, biće nabavljana u skladu sa posebnim uslovima i potrebama.

Sredstva i oprema lične zaštitne na radu će se nabavljati srazmjerno finansijskim mogućnostima o čemu će konačnu odluku donijeti direktor.

Ukoliko pri radu dodje do oštećenja sredstava i opreme lične zaštitne na radu, kojoj još nije istekao rok trajanja, utvrđuje se stepen oštećenja o čemu se pravi zapisnik i donosi odluka o zamjeni ili nabavci novog sredstva i opreme lične zaštitne na radu.

Nabavka novih sredstava i oprema lične zaštitne na radu vrši će se nakon isteka roka utvrđenog u ovoj tabeli.

Oprema koja se koristi na terenu mora da ima vidno istaknut logo IJZ Podgorica.

Zaposleni ne može zadužiti nova sredstva i opremu lične zaštitne na radu sve dok ne vrati staru kojoj je istekao rok, odnosno isplati njenu vrijednost ili potpiše obavezu da će to učiniti ako se utvrdi da je njegovom krivicom došlo do gubitka ili uništenja sredstva i opreme lične zaštitne na radu.

Ovaj Normativ je sastavni dio Pravilnika zaštite na radu ZU Institut za javno zdravlje Podgorica i primjenjivaće se danom usvajanja.