

Broj: 01-469  
Berane, 11.4.2023.god.

Na osnovu čl.15 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (" Službeni list CG" br 30/16) i čl.19 Statuta ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović " Berane, dana 11.04.2023.godine, donosim

## **PRAVILNIK O STIMULATIVNOM NAGRAĐIVANJU ZAPOSLENIH U DOMU ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIĆ" BERANE**

### **Član 1.**

Ovim Pravilnikom se regulišu kriterijumi i postupak isplate novčane nagrade-stimulacije, koja se može isplaćivati zaposlenima u Domu zdravlja "Dr Nika Labović " Berane za ostvarene rezultate rada.

### **Član 2.**

Stimulacija je novčana nagrada koja se isplaćuje zaposlenima koji kvalitetno i efikasno obavljaju poslove i zadatke prije planiranih rokova i/ili obavljaju poslove čiji je obim vanredno povećan i/ili na radnom mjestu rade sa povećanim naporom i/ili obavljaju poslove nepopunjenog radnog mjesta i/ili rade u stručnim tijelima Doma zdravlja "Dr Nika Labović " Berane ili komisijama za koje ne ostvaruju pravo na naknadu.

### **Član 3.**

Pod povećanim naporom podrazumijeva se povećani fizički i/ili psihički napor koji nastaje zbog težine redovnog posla koji zaposleni mora obaviti na svom radnom mjestu zbog velikog obima redovnog posla i/ili po nalogu pretpostavljenih i/ili zbog velikog broja različitih informacija koje zaposleni mora primiti prilikom obavljanja svojih poslova ili zbog stresa kojem je zaposleni izložen prilikom obavljanja svojih poslova.

### **Član 4.**

Odluku o isplati novčane nagrade-stimulacije zaposlenom donosi direktor, samostalno ili na predlog rukovodilaca organizacionih jedinica ili glavnog tehničara Doma zdravlja "Dr Nika Labović " Berane.

---

---

Odlukom iz stava 1. ovog člana direktor odlučuje da li će se u određenom mjesecu isplatiti novčana nagrada-stimulacija, kojim zaposlenima i u kom procentu.

### **Član 5.**

Prilikom odlučivanja o isplati novčane nagrade-stimulacije i o njenoj visini primjenjuju se sledeći kriterijumi za ocenjivanje:

- savjesnost i urednost zaposlenog u izvršavanju poslova radnog mjesta;
- ažurnost i pedantnost u obavljanju poslova;
- doprinos uspješnom poslovanju Doma zdravlja "Dr Nika Labović " Berane;
- ušteta i racionalizacija;
- dodatno angažovanje zaposlenog u slučaju povećanog obima posla;
- obim i kvalitet obavljenih poslova i njihovi efekti;
- stručnost, inicijativa u radu, blagovremenost, kreativnost;
- odnos prema osiguranicima i zaposlenima;
- odgovornost za izvršavanje poslova i zadataka;
- odnos prema sredstvima za rad;
- disciplina.

### **Član 6.**

Iznos novčane nagrade-stimulacije koji se jednom zaposlenom može isplatiti u jednom mjesecu ne može biti veći od 15 % od njegove zarade.

### **Član 7.**

Visina novčane nagrade-stimulacije određuje se procentualno u zavisnosti od ocjene zaposlenog na osnovu kriterijuma iz člana 5. ovog Pravilnika na sledeći način:

- zaposleni koji se ističe u radu može dobiti novčanu nagradu-stimulaciju do 5% od svoje zarade;
- zaposleni koji se posebno ističe u radu može dobiti novčanu nagradu-stimulaciju od 5% do 10% od svoje zarade;
- zaposleni koji je naročito angažovan u radu može dobiti novčanu nagradu-stimulaciju od 10% do 15% od svoje zarade;

---

---

### Član 8.

Isplata novčane nagrade-stimulacije vršice se mjesečno, prilikom obračuna i isplate konačne zarade zaposlenima.

### Član 9.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objaviće se na oglasnoj tabli i internet stranici Doma zdravlja "Dr Nika Labović" Berane.

**Obradio:**  
**Pomoćnik direktora**  
**Mihailo Lalić dipl.pravnik**

*M. Lalić*

